

区分	勤続年数(目安)	職	取得資格等	キャリア段位制度	福祉職員キャリアパス対応型生涯研修課程	目指す姿	
管理職	5年以上	事務局長、施設長、（統括）管理者、事務次長、副施設長		レベル4	管理職員コース	法人理念達成のため、総合的で持続可能な経営視点を持ち、内外の環境の変化を素早く見極め、自部門の進むべき方向を的確に定めたうえで、組織力を集結して実現することができる職員になる	
指導職		副管理者、係長	アセッサー	&		専門能力やマネジメント能力を発揮して、組織の目標達成に貢献することができる職員になる	
			認知症介護指導者養成研修				
			安全対策担当者養成研修				
中堅Ⅲ		主任	アセッサー	アセッサー	チームリーダーコース	支援実践において、後輩のモデルとなり自らが目指す領域に進むことができる職員になる	
			認知症介護実践リーダー研修				
			ユニットリーダー研修				
中堅Ⅱ		ケアワーカー、看護師、准看護師、生活相談員、介護支援専門員、ユニットリーダー、社会福祉士、主任介護支援専門員、管理栄養士、栄養士、調理員、事務員、運転手	介護福祉士実習指導者	レベル4			個別的な支援が実践でき、チームのリーダー的役割と責任を果たすことができる職員になる
			主任介護支援専門員				
	認知症介護実践者研修						
中堅Ⅰ	3年以上5年未満		介護福祉士	レベル3	中級職員コース	担当の利用者に対し、必要な支援が実践できる職員になる	
新任	3年未満		初任者研修	レベル2	初任者コース	基本的な業務が安全に実践でき、チームメンバーの役割と責任を果たすことができる職員になる	
	採用時		認知症介護基礎研修	レベル1		基礎の習得	
			認知症サポーター養成研修				
			上級救命講習				